

POTIEZ Céline

Formatrice en sensibilisation des professionnels au handicap

Consultante en bilan de compétences

Expériences professionnelles

- **De Juin 2020 à février 2024 : Chargée d'études et de développement (en charge de la Ressource Handicap Formation)**
Agefiph BFC - DIJON
 - Développement de l'offre de services Ressource Handicap Formation : accompagnement d'OF/CFA sur la mise en œuvre de leur accessibilité (Qualiopi notamment), sur l'identification d'aménagements de parcours de formation, développement du réseau des référents handicap OF/CFA
 - Animation d'actions d'information et de sensibilisation des partenaires, organismes de formation et entreprises sur le handicap et l'offre de services de l'Agefiph – Animation d'ateliers thématiques (co-construction d'outils, codéveloppement...)
 - Pilotage des dispositifs PAS handicap moteur et troubles cognitifs
- **De Septembre 2016 à Juin 2020 : Chargée de projets pour le Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi**
Creativ' PLIE Dijon Métropole - DIJON
 - Développement d'actions destinées à favoriser l'insertion professionnelle des participants du PLIE (actions de formation, travail sur la confiance en soi, rencontres avec des recruteurs etc.)
 - Animation et soutien de l'équipe des référents de parcours du PLIE
- **De Avril 2011 à Août 2016 : Conseillère emploi**
Centre interdépartemental de gestion de la Grande couronne - VERSAILLES
 - Accompagnement de candidats en recherche d'emploi dans la Fonction Publique Territoriale (lauréats de concours, titulaires en recherche de mobilité, contractuels...) : conseils sur les outils de recherche d'emploi, mise en relation avec des collectivités territoriales
 - Animation d'ateliers collectifs (lauréats de concours – Découverte de la FPT, etc.)
 - Développement de partenariats pour promouvoir l'emploi dans la FPT
- **De Janvier 2010 à Avril 2011 : Conseillère et formatrice en insertion professionnelle**
FREE Association - EVRY
 - Accompagnement à l'élaboration du projet professionnel et à la recherche d'emploi auprès de publics jeunes, éloignés de l'emploi, TH
 - Animation d'ateliers collectifs autour des outils de recherche d'emploi (CV, lettre de motivation, entretien), des bases de l'utilisation de l'outil informatique et d'Internet

Formations suivies

- **Novembre 2023 – Mars 2024 : Formation certifiante « Réaliser une prestation de bilan de compétences »**
Actéoz – Clermont Ferrand
- **Juin 2022 et Mars 2023 : Formation « Facilitation ludinnovante » Niveaux 1 et 2**
Techniques d'animations collectives
Rupture(21 - Paris
- **Juin 2019 : Master 2 Droit des Ressources Humaines et de la Protection sociale**
Université de Versailles Saint Quentin en Yvelines
- **Juin 2017 : Licence de Droit privé**
Université de Dijon

Secteurs d'activités

- Secteur associatif
- Fonction publique territoriale
- Insertion professionnelle, ressources humaines, handicap...

Compétences

1/ Formation :

- Définition d'une offre de formation répondant aux besoins des interlocuteurs
- Prospection « commerciale »
- Construction de supports pédagogiques et d'animation (Word, PowerPoint, Canva...)
- Construction de supports de communication (Canva, PowerPoint)
- Animation de sessions de sensibilisation / information
- Animation d'ateliers de travail, co-construction, échange de pratiques via la méthode du codéveloppement
- Construction et diffusion de questionnaires d'évaluation des acquis et de mesure de la satisfaction

2/ Bilans de compétences :

- Commercialisation des bilans de compétences : définir les différentes offres et la tarification, communiquer, prospector, développer des partenariats pour rendre l'offre visible
 - Respect du cadre légal et de la déontologie entourant la pratique du bilan de compétences
 - Accompagnement des bénéficiaires dans le cadre du bilan : accueillir, présenter le dispositif, questionner, reformuler, accompagner à la verbalisation pour éclairer un projet professionnel
 - Personnalisation des parcours de bilan afin de s'adapter aux besoins des bénéficiaires
 - Mise en œuvre des techniques attachées à la pratique du bilan de compétences : techniques d'entretien (approche centrée sur la personne, *Tenir conseil*, techniques d'explicitation, entretien motivationnel, bases de la communication non violente, etc.) – utilisation de tests et questionnaires (Central test), d'outils d'orientation (Parcouréo) et de veille sur le marché de l'emploi (IMT, Cléor, etc.)
 - Rédaction d'une synthèse de bilan de compétences intégrant un plan d'action précis et destinée à servir le projet du bénéficiaire