

DIETRICH Fabienne

Consultante formatrice en Management et problématique RH

22 ans d'expérience en conseil & formation en management

Tel : 06 80 70 64 65 – Email : fab.dietrich@gmail.com

RESUME DE CARRIERE

2009 - 2021 **Gérante de son entreprise : FDI Management**

Consultante formatrice – Chef de projet – coaching opérationnel

2006 – 2009 : **ACDE Conseil**: chef de projet, Consultante, formatrice, coach

1999 - 2006 : **CRECI Consultant** : Chef de projet, Consultante, formatrice, coach

1995 – 1999 : **SILC Région EST - Directrice Régionale et animatrice de réseau**

1992 – 1995 : UFCV Région Est - **Responsable de Développement/**

1990 – 1992 : CRFA Nancy - **Responsable Formation & Formatrice** (Public en réinsertion)

COMPETENCES MANAGERIALES

- Gestion de projet sur des démarches incluant plusieurs consultants
- Management en situation non hiérarchique

COMPETENCES TECHNIQUES

- Compétence en médiation de groupes & de personnes en milieu professionnel depuis 2009 (cursus proposé par le comité CNV suisse)
- Praticienne et formatrice en CNV (Communication Non Violente)
- Facilitatrice groupe en Co-développement professionnel selon l'approche d'Adrien Payette,
- Formée aux méthodes de Peter Koenig (déprogrammation croyances contraignantes) sur les relations à l'argent et d'autres thématiques
- Coaching opérationnel de dirigeants et manager cadre
- Ingénierie en outils RH (outils opérationnels quand ils ne sont pas existants dans l'entreprise en fonction de la maturité de ladite entreprise
- Diagnostic préalable et nécessaire à la construction d'une démarche :
 - Travail en amont avec le ou les dirigeants via entretiens individuels et/ou collectifs (type interview) pour alimenter le diagnostic (auprès des dirigeants et/ou panel de collaborateur)
 - A partir du diagnostic : Elaboration d'une proposition / d'une stratégie adaptée et sur mesure

- Accompagnement à l'élaboration d'un projet d'entreprise et de la démarche de déclinaison sur site / département / service
- Conception d'une démarche de formation « sur mesure » à partir d'un diagnostic préalable :
 - Conception du programme
 - Conception de la pédagogie adaptée au public visé
 - Conception des outils de synthèse
 - Conception des outils de suivis à utiliser par les managers des personnes formées
- Animation des modules de formations sur des sujets tels que :
 - Recrutement
 - Management du changement
 - Management au quotidien
 - Management de la montée en compétences / délégation
 - Animation d'un entretien annuel / Animation d'un entretien professionnel
 - Comment motiver/mobiliser ses collaborateurs
 - Comment animer des réunions de manière participative
 - Comment recadrer/comment gérer son autorité de manière bienveillante
 - Etre manager de managers

FORMATION ET LANGUES

Diplômes :

- DUT Technique de Commercialisation
- Post DUT en commerce international (BAC + 3)
-

Formation continue :

- 2012 : Accréditation de Facilitatrice de groupes en Co-développement Professionnel, CECODEV Paris
- 2009 : cursus en médiation de groupes et de personnes (proposé par CNV Suisse)
- 2013 : cursus proposé par PETER KOENIG sur la relation à l'argent et toutes croyances contraignantes
- 2010 – 2007 : Formation à la Communication Non Violente
- 2020 : cursus en RMTi en cours (travail sur les réflexes archaïques)
- Membre de l'Association Française de Co-développement

Références en Formation / Accompagnement de Cadres

SECTEUR INDUSTRIEL :

CROUSTIFRANCE – Formations management et accompagnement individuel à la mise en oeuvre pour le personnel « Maîtrise » et personne « Cadre » :

Immersion au sein du Comité de Direction

Conception du référentiel avec le prescripteur

Formation au management de 5 modules avec un plan d'action individuel en intersession (90 personnes formés)

Accompagnement individuel des cadres dans la mise en action – coaching opérationnel

PAULSTRA – Formations management et accompagnement des cadres pour renforcer la culture d'entreprise :

Conception des modules de management avec pour objectif visé le partage d'une culture managériale commune

Formation au management de 5 modules: les fondamentaux du métier de manager, le pilotage individuel et la délégation, le pilotage collectif et l'animation des réunions, les techniques de communication assertive et la négociation, la conduite de l'entretien annuel

Accompagnement individuel des cadres dans la mise en action – coaching , et échanges de pratiques supervisées

SECTEUR LOGEMENT SOCIAL :

VILOGIA – Accompagnement collectif et individuel des managers d'équipe dans un contexte évolutif :

Immersion/Audit dans les différentes agences

Conception du référentiel et du cursus de formation dans sa globalité

Formation au management sur 6 modules: de la définition du métier de manager à la mise en place des outils d'entretien + le pilotage du changement, le management transversal, l'entretien annuel

Accompagnement individuel des cadres / manager des personnes formées afin de suivre la mise en application du cursus au quotidien

Conception et formalisation d'une démarche de certification du cursus pour « validation des acquis » en vue d'une reconnaissance de la branche professionnelle

Autre référence :

Rolls Royce (secteur nucléaire)

BP2L: (secteur bancaire)

BIGMAT (secteur du bâtiment)

Azur assurance (secteur assurance)

SPE (secteur protection de l'enfance/crèches)

Croustifrance (secteur boulangerie industrielle)

Adecco Médical (Accompagnement de la division et formation de l'ensemble des responsables d'agence pendant plus de 10 ans)

SEPHORA (Accompagnement du groupe SEPHORA)

AUCHAN (Magasins toutes France et centre de formation interne à Auchan)

PUBLICATIONS ET TRAVAUX PERSONNELS

Néant

